

Integrirana politika implementiranih standarda krovni je dokument koji daje smjer razvoja cjelovitog sustava upravljanja standardizacijom procesa upravljanja, primjenom najboljih praksi, najboljih organizacijskih rješenja te razvoja kompetentnosti i stručnosti zaposlenika.

**Vupik plus d.o.o.** svoje poslovanje temelji na odgovornom djelovanju kroz sustave **upravljanja kvalitetom i sigurnošću hrane, zaštitom okoliša te zdravljem i sigurnošću na radu.** Temelj poslovanja su poslovni procesi i proizvodi nastali po načelima dobre poljoprivredne proizvođačke i higijenske prakse, uz sustav kontrole zasnovan na: analizi rizika i prilika, preventivnim mjerama, kontroli i analizi opasnosti, validaciji kontrolnih mjera, uspostavljenom planu kontrole opasnosti, uspostavljenim preduvjetnim programima, uz stalno praćenje i ispunjavanje primjenjivih zahtjeva i obveza usklađenosti.

Uz podršku i uključenost svih zaposlenika, praćenjem, mjerenjem i kontrolom **aspekata okoliša**, brigom o očuvanju prirodnih resursa, integriranom upravljanju otpadom te primjenom kontroliranih postupaka proizvodnje teži većem iskorištenju resursa obnovljivih izvora energije, smanjenju onečišćenja, poštivanju održivog razvoja i energetske učinkovitosti.

Ispunjavanjem zakonskih zahtjeva, primjenom učinkovitog sustava upravljanja **zdravljem i sigurnošću na radu** te opredjeljenjem za savjetovanje i sudjelovanje radnika i njihovih predstavnika, Društvo osigurava zdrave i sigurne radne uvjete s težnjom da se ozljede na radu, profesionalne bolesti i bolesti u vezi s radom svedu na najmanju moguću mjeru.

Stalno poboljšanje poslovanja ostvaruje se uspostavom odgovornosti svih sudionika u **procesu kvalitete proizvoda**, eliminacijom opasnosti i smanjenjem rizika za zdravlje i sigurnost osoba, a potom i stalne kontrole rizika u zaštiti okoliša i održivom razvoju koji je jedna od temeljnih odrednica Društva. Praćenjem novih spoznaja i tehnologija te brзом prilagodbom tržišnim zahtjevima nastojimo pravovremeno reagirati na promjene u poslovnoj okolini. Velika pozornost posvećuje se modernizaciji tehnoloških procesa, educiranju i osposobljavanju zaposlenika radi stjecanja novih znanja i sposobnosti koji će sukladno svojim odgovornostima poduzimati radnje za postizanje zadanih ciljeva Društva.

Uprava Društva utvrđuje ciljeve poslovanja čija se realizacija provodi kroz niz aktivnosti na periodičnom i godišnjem nivou, te osigurava podršku i sve potrebne resurse za djelotvornu primjenu sustava upravljanja.

Predsjednik Uprave

Bruno Jurić